

УТВЕРЖДЕН
постановлением Администрации
города Смоленска
от 08.05.2015 № 773-адм

План мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отраслях социальной сферы города Смоленска, направленные на повышение эффективности
образования и науки»

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг
в сфере образования

1. Основные направления

1.1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

- обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья;
- создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях города Смоленска, развитие вариативных форм дошкольного образования.

1.2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- введение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
- участие в реализации программы переподготовки педагогических кадров;
- внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

1.3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольных образовательных организаций;
- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- реализацию образовательных программ дошкольного образования с учетом требований федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;
- введение оценки деятельности образовательных организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольных образовательных организациях.

Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

1.1. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей:

- реализация мероприятий, направленных на развитие дополнительного образования детей, в рамках ведомственных целевых и муниципальных программ;
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- распространение современных моделей организации дополнительного образования детей;
- проведение мониторинга оценки качества дополнительного образования детей.

1.2. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению в рамках реализации ведомственных целевых и муниципальных программ.

1.3. Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками учреждений дополнительного образования;
- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями учреждений дополнительного образования;
- обеспечение качества кадрового состава в сфере дополнительного образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 80 % детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования в общей численности детей и молодежи от 5 до 18 лет, в том числе не менее 85 % из них – за счет бюджетных средств.

3. Основные количественные характеристики

системы дополнительного образования

№ п/п	Наименование характеристики	Единица измерения	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность детей и молодежи от 5 до 18 лет	человек	28890	29786	29836	30377	30952
2.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи от 5 до 18 лет	проценты	65	70	74	78	80
3.	Численность педагогических работников в учреждениях дополнительного образования	человек	544	587	619	619	619
4.	Число обучающихся в расчете на 1 педагогического работника (без совместителей)	человек	53	50	48	49	50
5.	Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая и высшая категории	проценты	70,6	70,9	71,3	72,2	75

1. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
1. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.1.	Реализация мероприятий по развитию дополнительного образования в рамках ведомственных целевых и муниципальных программ	Управление образования и молодежной политики, управление культуры и туризма, комитет по физической культуре и спорту, учреждения дополнительного образования	2015-2018	Повышение доли детей, охваченных программами дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи от 5 до 18 лет с 65% до 80%
1.2.	Формирование муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансовое обеспечение его реализации	Управление образования и молодежной политики, управление культуры и туризма, комитет по физической культуре и спорту	2015-2018	Сформирован и утвержден муниципальный заказ на услуги дополнительного образования детей на очередной финансовый год

1	2	3	4	5
1.3.	Обеспечение сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, учреждений дополнительного образования различной ведомственной принадлежности	Учреждения дополнительного образования, общеобразовательные учреждения	2015-2018	Сетевое взаимодействие, интеграция ресурсов школ, учреждений дополнительного образования различной ведомственной принадлежности
1.4.	Обновление содержания программ и технологий дополнительного образования	Учреждения дополнительного образования	2015-2018	Обновленное содержание программ дополнительного образования
1.5.	Проведение сбора и обработки данных результатов мониторинга реализации программ развития дополнительного образования	Управление образования и молодежной политики, управление культуры и туризма, комитет по физической культуре и спорту	2015-2018	Обобщенная информация по результатам мониторинга
2. Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей				
	Реализация мероприятий по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей	Управление образования и молодежной политики, управление культуры и туризма, комитет по физической культуре и спорту	2015-2018	Открытие в учреждениях дополнительного образования новых отделений (отделение «плавание» на базе СДЮСШОР № 2). Введение в эксплуатацию круглогодичного детского оздоровительного лагеря «Орленок», нового здания детского эколого-биологического центра «Смоленский зоопарк». Реорганизация межшкольного учебного комбината № 2 в учреждение дополнительного образования
3. Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей				
3.1.	Организация Дней открытых дверей в учреждениях дополнительного образования	Управление образования и молодежной политики, управление культуры и туризма, комитет по физической культуре и спорту	2015-2018	Презентация опыта работы учреждений дополнительного образования, победителей муниципального конкурса «Учреждение дополнительного образования года»
3.2.	Повышение квалификации руководителей и педагогов дополнительного образования	Управление образования и молодежной политики, управление культуры и туризма, комитет по физической культуре и спорту	2015-2018	Прохождение курсовой подготовки согласно планам работы учреждений, участие в семинарах и конференциях

1	2	3	4	5
3.3.	Поддержка на конкурсной основе программ и проектов, направленных на социализацию, самореализацию детей и подростков	Управление образования и молодежной политики, управление культуры и туризма, комитет по физической культуре и спорту	2015-2018	Реализация социально значимых проектов
3.4.	Слет педагогов дополнительного образования	Управление образования и молодежной политики, управление культуры и туризма, комитет по физической культуре и спорту	2017	Обобщение и презентация положительного опыта работы педагогов дополнительного образования
4. Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей				
	Внедрение мониторинга качества образования в учреждениях дополнительного образования	Управление образования и молодежной политики, управление культуры и туризма, комитет по физической культуре и спорту	2015-2018	Составление рейтинга учреждений дополнительного образования
5. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
5.1.	Реализация мероприятий, направленных на развитие молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению, в рамках ведомственных целевых и муниципальных программ	Управление образования и молодежной политики, управление культуры и туризма, комитет по физической культуре и спорту	2015-2018	Увеличение доли участников в конкурсах и спортивных мероприятиях различного уровня до 65%
5.2.	Организация и проведение муниципальных конкурсов по поддержке талантливой молодежи	Управление образования и молодежной политики, управление культуры и туризма, комитет по физической культуре и спорту	2015-2018	Присвоение званий «Лучший спортсмен года», «Лауреат премии имени Ю.А. Гагарина», «Лауреат премии имени М.К. Тенишевой», «Лауреат премии имени М.И. Глинки», занесение лучших обучающихся образовательных учреждений в Книгу Почета школьников города-героя Смоленска

1	2	3	4	5
6. Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования				
6.1.	Поэтапное введение эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования	Управление образования и молодежной политики, управление культуры и туризма, комитет по физической культуре и спорту	2015-2018	Перевод работников учреждений дополнительного образования на эффективный контракт
6.2.	Поэтапное введение эффективного контракта с руководителями учреждений дополнительного образования	Управление образования и молодежной политики, управление культуры и туризма, комитет по физической культуре и спорту	2015-2018	100% руководителей учреждений дополнительного образования переведены на эффективный контракт
6.3.	Проведение мероприятий по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с руководителями и работниками учреждений дополнительного образования в связи с введением эффективного контракта	Управление образования и молодежной политики, управление культуры и туризма, комитет по физической культуре и спорту	2015-2018	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров)
6.4.	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования	Управление образования и молодежной политики, управление культуры и туризма, комитет по физической культуре и спорту	2015-2018	Среднемесячная заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования к 2018 году составит 26155,0 рублей
6.5.	Выполнение мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	Управление образования и молодежной политики, управление культуры и туризма, комитет по физической культуре и спорту	2015-2018	Оплата труда вспомогательного, административно-управленческого персонала составляет не более 40% расходов на оплату труда учреждения
6.6.	Организация мероприятий по предоставлению руководителями учреждений дополнительного образования сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также гражданами, претендующими на замещение соответствующих должностей	Управление образования и молодежной политики, управление культуры и туризма, комитет по физической культуре и спорту	2015-2018	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений дополнительного образования

1	2	3	4	5
7. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта				
7.1.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании (организация разъяснительной работы в трудовых коллективах)	Управление образования и молодежной политики, управление культуры и туризма, комитет по физической культуре и спорту	2015-2018	Размещение информации по введению эффективного контракта на сайтах Администрации города Смоленска и учреждений дополнительного образования
7.2.	Проведение мониторинга по изучению удовлетворенности населения качеством предоставляемых услуг дополнительного образования	Управление образования и молодежной политики, управление культуры и туризма, комитет по физической культуре и спорту	2015-2018	Доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных их качеством, не менее 98%

2. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Доля детей, охваченных дополнительными общеобразовательными программами дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи от 5 до 18 лет	проценты	65	70	74	78	80	Не менее 80% детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2.	Доля детей, охваченных дополнительными общеобразовательными программами дополнительного образования, участвующих в конкурсах и спортивных мероприятиях различного уровня	проценты	60	62	63	64	65	Увеличение доли детей, участвующих в конкурсах и спортивных мероприятиях различного уровня, до 65%
3.	Среднемесячная заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования, подведомственных управлению образования и молодежной политики	руб.	24384,0	24724,6	25782,0	25948,0	26155,0	Среднемесячная заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования к 2018 году составит 26155,0 рублей

1	2	3	4	5	6	7	8	9
4.	Количество учреждений дополнительного образования, в которых оценка деятельности учреждений, их руководителей осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных учреждений дополнительного образования	ед.	26	26	26	26	26	Оценка деятельности учреждений, их руководителей осуществляется на основании показателей эффективности
5.	Доля учреждений дополнительного образования, в которых оценка деятельности основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности их деятельности	проценты	10	30	60	80	100	Оценка деятельности основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности
6.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников учреждений дополнительного образования	проценты	24,2	24,4	24,5	25,8	26,3	Увеличение доли педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников учреждений дополнительного образования до 26,3%